



## **Accroissement de la collaboration dans la construction de la paix**

**Par Jessica Nkuuhe**

*Article préparé pour une discussion par Web de TrustAfrica sur "La Construction d'une Paix Durable," septembre 2006.*

### **Introduction**

Le continent africain est entouré par de violents conflits qui ont dévasté beaucoup de pays, appauvri leurs populations, et contribué à leur sous-développement. Les ressources locales et internationales de ces pays sont gaspillées sur ces conflits, tandis que les services et l'infrastructure de base ne reçoivent aucune attention, et la qualité de la vie continue de se détériorer. Si l'Afrique doit donner à ses enfants l'espoir pendant ce siècle et les siècles à venir, il incombe à ses femmes et hommes en tant que membres de la société civile de se joindre les uns aux autres dans les activités qui mobiliseront les communautés à construire la paix durable et à lancer aux gouvernements le défi d'investir davantage dans les programmes et les politiques ainsi que dans des actions qui promeuvent la paix. Ceci en appelle à des actions conjointes et concertées.

La collaboration, l'habilité d'œuvrer ensemble pour un bien commun, est très importante si le travail de construction de la paix et la prévention des conflits vont être durables sur le continent africain. Pour trop longtemps, beaucoup d'individus et d'organisations ont adopté une approche individualiste eurocentrique de travail, avec l'avidité de démontrer l'habilité individuelle et d'être crédité pour tout succès qui se produit dans la région, sachant très peu que le véritable succès en construction de paix réside dans la formation de liens stratégiques, et qu'aucune personne à elle seule, aucun groupe ou aucune activité ne peut concevoir et délivrer la paix dans l'isolement. Ainsi, il est important pour les organisations impliquées dans l'atténuation des conflits et dans les efforts de construction de la paix durable de renforcer la collaboration. Comment peut-on faire ceci de la meilleure façon ?

Pour qu'une forte collaboration s'installe fermement, il faut que les organisations se rendent compte de son importance. Elle ne peut pas être dictée d'en haut. Par conséquent, puisque les organisations ne sont fortes qu'en fonction des individus qui les constituent, il est important que ces individus comprennent le fondement de la construction de la paix durable : ils doivent de se rendre compte que les solutions ne viennent pas tout d'un coup, et ainsi il est impératif d'avoir une masse critique d'acteurs préparés pour un long parcours, et prêts à être interdépendants dans la planification, la programmation, et la mise en œuvre des plans.

La collaboration peut être promue à travers le partage de connaissances, d'aptitudes, et d'information et le réseautage en vue de renforcer l'impact des activités. Il est important de se rendre compte de la force qui peut être dérivée des différentes organisations disposant d'expertises différentes et qui se rejoignent afin de résoudre un problème. Un exemple

c'est la coalition que l'Isis – WICCE, un centre de ressources des femmes basé à Kampala, Ouganda, a rassemblée pour contribuer à la construction de la paix parmi les communautés souffrantes des districts de l'Ouganda ravagés par la guerre. Au cours du processus de documentation, il a été reconnu que la paix était impossible pour les femmes survivantes du conflit armé à moins qu'il ne leur soit donné certains services psychologiques, de même que le traitement des cas les plus désespérés. Les femmes activistes de l'Isis – WICCE se sont ainsi regroupées en équipes avec des chirurgiens, des gynécologues, des psychologues et des psychiatres pour concevoir un programme holistique qui s'est consacré aux besoins des femmes survivantes du conflit armé, et leur a permis d'acquérir les aptitudes d'analyser le conflit qui les avait affligées, et d'être capables de l'atténuer et de le transformer. Cette collaboration a été en cours depuis 1998, et elle a permis à des milliers de femmes ougandaises de se sentir en paix avec elles-mêmes avant de participer à la construction de la paix au niveau de la communauté.

La collaboration peut aussi être promue à travers un lobbying conjoint et d'autres activités de plaidoirie. Un exemple c'est la coalition de construction de la paix que les femmes activistes de l'Ouganda ont mise en place pour qu'elle leur permette de renforcer les aptitudes d'autres femmes à comprendre les cadres juridiques internationaux, régionaux, et nationaux pour la participation des femmes dans la construction de la paix durable. Cette coalition inclut des juristes, des femmes de médias, des activistes de droits humains et des agents de construction de la paix, et elle consiste en organisations ayant différentes missions pour l'habilitation des femmes. Elle organise des visites aux zones affectées en Ouganda, élabore des contenus audiovisuels et se sert des médias imprimés et électroniques pour transmettre ses messages. En ce moment-même, elle est en train d'organiser une caravane de paix impliquant des femmes de différentes ethnies.

Des retraites conjointes peuvent également renforcer la collaboration. Celles-ci aident à construire des équipes et permettent de mieux planifier pour des actions à venir. L'interaction régulière peut aider à réduire la compétition parmi les groupes qui collaborent, ce qui peut, si on ne s'en occupe pas de façon proactive, conduire les organisations à se bloquer les unes les autres et basculer en un effort individuel. Elle renforce aussi les nombres et donne la synergie aux initiatives de construction de la paix en permettant aux organisations d'éviter le dédoublement de l'effort. De telles forces peuvent résider dans la diversité linguistique, dans les aptitudes en plaidoirie, la rédaction des propositions, l'expertise en droit, l'analyse psychologique, le travail social, et beaucoup d'autres.

### **Construction d'une communauté d'acteurs**

Une communauté vibrante d'acteurs qui est capable et a la volonté de mener activement la campagne pour la paix et contre la guerre doit être tout d'abord habilitée économiquement. Une communauté pauvre aura beaucoup de jeunes peu éduqués et sans emplois, et ainsi qui n'ont rien à perdre en se rendant à la guerre. Par conséquent, la paix durable va de pair avec un niveau de développement économique. Il est aussi nécessaire de renforcer les organisations de la société civile et d'autres ONG oeuvrant dans le domaine de la construction de la paix dans l'ensemble de l'Afrique. Ceci peut être fait à travers le renforcement de leur capacité de travailler en équipes, de même que le rafraîchissement de leurs aptitudes en analyse, en gestion et en transformation des conflits.

Davantage d'universités africaines doivent être encouragées à mettre en place des

départements d'études en paix, afin que les activistes de la paix d'aujourd'hui, dont la majorité sont uniquement poussés par la passion, puissent être équipés de fortes aptitudes en matière de recherche et d'analyse. Ils peuvent alors continuellement rafraîchir leurs aptitudes dans la gestion de leurs organisations, de leurs projets et de leurs réseaux, de même que celles relatives à la recherche de financements.

Une communauté vibrante d'acteurs peut être construite à travers la participation à des activités jointes. Ces activités peuvent être planifiées et une recherche de financement ad hoc faite conjointement. Une telle communauté devrait être capable de gérer les conflits, partager les leçons apprises d'une manière transparente et non menaçante, et renforcer l'action de collaboration future. Les constructeurs de paix qui ne peuvent pas gérer les conflits au sein de leurs propres organisations et institutions ne sont des constructeurs de paix que de nom.

La plupart d'ONG vibrantes qui sont en train d'œuvrer dans le domaine de la construction de la paix sont des organisations des femmes. Une communauté effective d'acteurs dans le domaine de la construction de la paix doit nécessairement consister en femmes et hommes travaillant ensemble vers la réalisation de ce but. Le défi est du côté des hommes qui doivent travailler de façon plus effective dans les coalitions de construction de la paix. Ceci est même d'autant plus urgent qu'ils forment la majorité des belligérants.

### **Appui nécessaire**

Les organisations et institutions de construction de la paix ont été actives au cours de la dernière décennie, et elles sont donc relativement jeunes. Elles ont besoin d'être soutenues pour renforcer leur capacité de faire le travail effectif de construction de la paix et développer des réseaux effectifs. Il est important pour elles d'obtenir le soutien en vue du renforcement de leur capacité de recherche et d'analyse bien ressourcée, puisque ceci va leur donner l'habileté de lier les conflits à la politique et à l'économie mondiales, et de comprendre ces causes de conflit violent qui sont extérieures à l'Afrique. Elles ont également besoin d'aptitudes en communication, en rédaction, en analyse, en gestion et en transformation des conflits, de même qu'en plaidoirie, en analyse du genre, et en gestion de l'information. Beaucoup d'organisations, spécialement celles des zones rurales et des petites villes, utilisent un équipement vieilli qui ne leur permet pas d'accéder à l'information d'actualité et de valeur. Il est nécessaire d'aider de telles organisations à mettre jour leur équipement, ou à acheter des types qui sont plus à la page.

Elles ont aussi besoin d'assistance pour développer et renforcer leurs ressources humaines afin d'être capables d'agir comme des institutions de contrôle effectives qui peuvent promouvoir une culture de non-tolérance de la mauvaise gouvernance et toutes les formes de corruption.

Les organisations et les institutions ne peuvent pas fonctionner grâce à leur vision uniquement. Elles ont besoin de fonds pour mener leurs activités et appuyer un personnel capable. Elles ont ainsi besoin d'être soutenues dans l'aiguillage de leurs aptitudes en recherche de financement, notamment dans la rédaction de projets, de même que dans la gestion de fonds. Beaucoup ont besoin d'aptitudes qui sont destinées aux gestionnaires non chargés des finances, ainsi que l'habileté de faire le suivi et l'évaluation de leurs projets et programmes.

Spécifiquement, il est nécessaire d'aider les femmes à renforcer leurs organisations de même qu'à établir des liens stratégiques avec les hommes afin que leurs efforts atteignent l'ensemble de la population. Les hommes doivent être soutenus pour s'organiser de manière plus effective dans la pratique de construire la paix.

### **Ce que les donateurs peuvent faire**

La construction de la paix durable est un processus à long terme. Par conséquent, les donateurs doivent financer les activités de paix pendant des échéances de temps plus longues afin de leur permettre de pénétrer et de causer le changement souhaité dans les communautés et les nations. Ils doivent également appuyer les activités de plaidoirie des organisations et institutions qui construisent la paix, et leur donner la solidarité nécessaire dans leur réclamation de changement en politique au niveau national. Trop souvent, les donateurs ont été connus pour leur manque de prise de décisions et leur insistance que le changement provienne des activités, des citoyens, alors qu'en même temps ils continuent d'accorder à des gouvernements corrompus et favorables à la guerre des fonds qui leur permettent de poursuivre leurs opérations.

Les donateurs devraient également écouter et se servir des conclusions des ONG et des institutions et faire des recommandations aux gouvernements pour des politiques et des programmes qui promeuvent la paix.

Les donateurs peuvent en outre aider les organisations et les institutions à combattre la pauvreté, la corruption, et le sous-développement, qui se trouvent au fond des conflits les plus violents de l'Afrique. Les donateurs devraient soutenir les efforts des organisations de la société civile, des institutions et du gouvernement dans le sens de la pré-alerte et la prévention des conflits.

### **Ce que Trust Africa Peut Faire**

La naissance de Trust Africa intervient au moment opportun dans le sens où elle coïncide avec la tentative de l'Union Africaine d'explorer des solutions africaines à des problèmes de l'Afrique. Trust Africa devrait soutenir les organisations du continent à renforcer leur capacité de travailler dans de fortes coalitions afin que leur travail de construction de la paix puisse voir un impact. Trust Africa peut aussi participer au renforcement de la capacité qui est si nécessaire pour les institutions et organisations pertinentes du continent. En plus, elle devrait se joindre aux efforts de s'attaquer à ces causes des conflits qui sont extérieures à l'Afrique.

Finalement, les organisations et les institutions oeuvrant dans le domaine de la construction de la paix devront reconnaître l'importance de l'interdépendance et des liens stratégiques si elles doivent effectivement construire la paix durable dans les différents pays de l'Afrique. Elles devront par conséquent investir davantage de ressources dans le cadre de s'assurer qu'elles sont stratégiques dans leur planification et leur action. Elles doivent mobiliser le soutien du niveau de la communauté aux plus hauts échelons de la société, et cultiver des relations fortes les unes avec les autres et avec les donateurs pour bouger de manière plus effective vers une construction plus effective de la paix.